

**Durée : 24 heures
maximum**

Délai d'accès Nous consulter.

Organisation

- Un entretien d'accueil gratuit au CIBC SRH
- Plusieurs rencontres individuelles réparties sur un rythme hebdomadaire
- Un seul conseiller référent tout au long de la démarche

Moyens mis à disposition

- Une équipe de conseillers, spécialisés dans la gestion des compétences et des transitions professionnelles.
- Une proximité territoriale : Agen, Marmande, Villeneuve, Périgueux, Bergerac, Sarlat.
- Possibilité d'accompagnement pour tout ou partie en modalité distancielle
- **Une référente handicap** - Karine GHROUM qualite-accessibilite@cibcsolutionsrh.fr
- Des locaux adaptés, accessibles aux personnes en situation de handicap, avec accès Internet

Prise en charge financière

- Compte Personnel de Formation (CPF)
- Plan de développement des Compétences de l'entreprise
- Fonds d'Assurance Formation pour les indépendants
- Pôle Emploi (AIF)
- Financement personnel

LE BILAN DE COMPETENCES

« Être accompagné, de manière très personnalisée, pour clarifier et mettre en œuvre ses objectifs professionnels »

Objectifs

Faire le point sur ses ressources, comprendre les environnements de travail et clarifier le plus précisément possible un(s) projet(s) ou une stratégie professionnelle.

Trois étapes majeures vont donner lieu à des interventions adaptées aux situations de chacun

Phase préliminaire

- Présentation de la démarche
- Repérage des attentes et besoins en termes d'accompagnement
- Co-construction des objectifs personnalisés du bilan
- Montage administratif et financier du bilan

Phase d'investigation

- Exploration de l'ensemble des compétences, connaissances, qualités professionnelles
- Découverte de l'environnement socio-économique
- Ciblage et étude de pistes, de perspectives

Phase de conclusion

- Définition des objectifs et stratégies professionnelles
- Construction du plan d'action et de l'argumentation projet
- Elaboration du document de synthèse

Outils et méthodes

Des outils et méthodes fiables et validés permettant l'aide aux choix et à la décision :

- Analyse partagée de situation
- Entretien exploratoire et d'explicitation
- Outils d'aide à la décision : équation du changement, etc.

Des activités issues démarche éducative d'accompagnement au projet

Des outils d'évaluation :

- Centres d'intérêts et motivations
- Aptitudes et capacités professionnelles

Un outil de suivi de la démarche :

- Le journal de bilan

La plateforme collaborative MooveBox

Présentation des résultats

⇒ Un document de synthèse détaillé

Un suivi individualisé est proposé 6 mois après la fin du bilan afin de faire un point sur l'avancée de la trajectoire.

Nos résultats :

⇒ **En fin de bilan,**
96% des bénéficiaires déclarent être satisfaits du bilan
84% se disent prêts à engager des démarches suite au bilan
(Données sur les bilans terminés en 2023 /taux de retour : 80%)

⇒ **6 mois après le bilan :**
70% déclarent que leur situation a évolué favorablement
94% déclarent que le bilan a été utile.
(Questionnaires à 6 mois sur 2023 / taux de retour : 48%)